

La OIT adopta un nuevo código de seguridad de la navegación

El Dr. Thomas P. Fuller informa de una reunión reciente de la OIT, donde expertos adoptaron un código de prácticas sobre seguridad y salud en la construcción y reparación naval

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) llevo a cabo del 22 al 26 de enero de 2018 en Ginebra Suiza, una reunión de expertos para adoptar un repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad e higiene en la construcción y reparación de buques. Para mí fue una oportunidad muy emocionante ver y experimentar el funcionamiento interno de una organización que he seguido durante toda mi carrera, después de haber trabajado en seguridad y salud en el trabajo (SST) durante más de 37 años, siendo un observador oficial en la reunión.

El último estándar para la construcción y reparación naval consensuado, fue publicado por la OIT en 1973. En la reunión a la que asistí, la organización había revisado y corregido, línea por línea, un proyecto de la norma anterior. El borrador del proyecto había sido escrito por un grupo de empleados de la OIT y expertos del sector externo, y está basado en documentos similares de salud y seguridad de la OIT. De esta forma el formato y la terminología son consistentes con el documento en consenso.

Los asistentes fueron ocho expertos de cada uno de los tres grupos tripartitos: trabajadores, empleadores y gobiernos. Los representantes del gobierno fueron seleccionados de China, Japón, Brasil, Singapur, Emiratos Árabes Unidos y Rumania. Fueron necesarios cinco días para revisar el borrador del documento de 152 páginas, el cual fue completado la tarde del 26 de enero, y fue aprobado el nuevo código de prácticas para la construcción naval y reparación de buques.

Como observador, no se me permitió sentarme en las reuniones individuales del grupo, pero creo que obtuve una buena imagen del proceso asistiendo a las sesiones plenarias más amplias. El hecho de no conocer los aspectos específicos de la seguridad naval no era una desventaja particular, puesto que los códigos de práctica son sobre todo absolutamente generales en su naturaleza. Tampoco resultaba particularmente importante ser versado en la ley o la práctica marítima.

Durante mi tiempo libre en la conferencia, tuve la oportunidad de reunirme con personal de la OIT y aprender tanto como fue posible acerca de la organización. Estuve con Casper Edmunds, jefe de la unidad de manufactura, minería y energía del departamento de políticas sectoriales. Hablamos de cómo IOHA podría ser de utilidad para la OIT y cómo nuestros miembros podrían tener una mayor participación en sus proyectos.

El grupo del Sr. Edmunds' dispone de redes de profesionales en la materia considerados expertos. Cuando no tienen expertos para un proyecto de construcción en particular, los contactan de fuentes conocidas. Los representantes existentes estarán disponibles para cada una de las tres áreas de expertos

-empleados, empleadores y gobierno- y tienen una red de expertos en una variedad de temas.



El Dr. Thomas P. Fuller estuvo presente en calidad de observador

Una de las áreas de colaboración y participación de la IOHA podría ser aquella donde los miembros actúen como expertos en los tres grupos representativos. Si, por ejemplo, la OIT nos indica que están buscando un experto del gobierno en seguridad en la construcción, podríamos solicitar a alguien de nuestra organización para asistir a la reunión de consenso como un experto del gobierno en la construcción.

También es posible llenar posiciones con expertos IOHA, representantes de los trabajadores o de los empleadores. El único requisito aparte de ser un experto en el campo pertinente sería que el representante en realidad trabaje en el sector que él o ella representa.

En el futuro, nuestro objetivo debe ser trabajar más estrechamente con el Sr. Edmunds y su grupo para establecer la necesidad de expertos en un área determinada, y llevar a cabo los contactos apropiados y nominaciones posteriores.

Esto sería una situación de gana-gana donde la OIT tendría expertos reconocidos en SST y los miembros de la IOHA tendrían la experiencia de estar en uno de estos equipos de trabajo internacional.

También me encontré con la Dra. Susan Gunn. Ella se ha retirado recientemente, pero había trabajado en la OIT durante 16 años y llevó a cabo varios estudios sobre los niños en el trabajo. Sus puntos de vista y perspectivas sobre los niños que trabajan fueron de gran valor. Me llevó por las oficinas del grupo de Seguridad y Salud, donde me encontré con varios profesionales

interesantes, desde estadísticos hasta expertos en el trabajo de esclavitud.

Además, me encontré con la jefe de la administración del trabajo y SST y conferencista de la plenaria de la IOHA 2018, Nancy Leppink. Discutimos iniciativas y métodos de la OIT en el que la IOHA podría colaborar en algunos de los proyectos. Las discusiones también se llevaron a cabo en relación con los programas emblemáticos de la OIT. Estas son las áreas de énfasis de la OIT en el proceso de desarrollo, de asociaciones estratégicas en una variedad de áreas temáticas.

Una de las iniciativas más importantes es el desarrollo de un conjunto de herramientas de evaluación para ser utilizado por los países para evaluar sus capacidades existentes para la SST. Estos podrían ser utilizados por instituciones o profesionales para evaluar áreas tales como centros de salud, servicios de salud pública, sistemas educativos y políticas de regulación. La OIT ya ha desarrollado herramientas para los servicios de HO en formación, inspección del trabajo y leyes de seguridad y salud.

Podría ser posible que miembros de la IOHA colaboren con la OIT en el desarrollo de algunas de las futuras herramientas de evaluación. Ellos están buscando crear herramientas para sistemas de información, inspección, medición de la participación de los trabajadores en la cultura de seguridad con sindicatos, asociaciones profesionales con la capacidad de manejar registros o datos.

Una vez que se hayan completado las herramientas de evaluación, estos pueden ser utilizados en el campo por los auditores para medir y evaluar la capacidad de la SST de una nación o institución. Esta es otra área donde los miembros de la IOHA podrían estar involucrados, trabajando en equipos de evaluación de seguridad y salud. En última instancia, las evaluaciones identificarían las áreas donde se necesita desarrollo para llenar los vacíos y mejorar los programas existentes.

Los proyectos podrían incluir temas como el desarrollo de programas de regulación o de inspección, de formación, cursos educativos o construcción de clínicas médicas. Algunas de estas actividades también podrían ser apoyadas por miembros de la IOHA. Aunque el mayor apoyo por parte de la IOHA podría provenir de los miembros en forma de servicios voluntarios, también habría oportunidades para trabajar como consultores en proyectos a largo plazo.

Las discusiones también se centraron en la Coalición Global de la SST que se presentó en Singapur en 2017. Se ha creado un comité de dirección para desarrollar las prioridades del proyecto y formación de grupos de tareas para diferentes proyectos. Habrá dos tipos de afiliación en la coalición: dirección y participativa.

Aquí puede haber una oportunidad para que IOHA participe como miembro. Puede haber una oportunidad para que la IOHA sea un miembro participante, pero puede haber restricciones debido a limitaciones puestas por la Organización Mundial de la Salud. Los miembros de IOHA podrían ayudar a algunos grupos de trabajo pero su participación sería 'en especie' y los miembros estarían obligados a pagar sus propios gastos de viaje'.



La reunión de la OIT tuvo lugar en Ginebra

En mi último día en la conferencia, conocí a Claude Donald Loiselle de la administración e inspección del trabajo de la SST, rama de la OIT. Durante muchos años, el Sr. Loiselle había trabajado con el Centro Internacional para la Salud (CIS) de la organización.

En 2013, muchas de las actividades del CIS se integraron con otros departamentos de la OIT y su principal objetivo fue el apoyo de los organismos de seguridad y salud regionales y globales, y el desarrollo de redes regionales. Otros proyectos incluyen el desarrollo de conocimientos en materia de SST y la construcción de la capacidad de investigación, análisis de estudios de caso de las redes de seguridad y salud, el papel de los gobiernos en la promoción de iniciativas de trabajo y las capacidades de las organizaciones no gubernamentales en materia de SST.

En relación con la educación y la información, Claude ha escrito dos artículos en enero de 2018 en el Boletín Internacional de Salud y Seguridad Ocupacional - Número especial sobre redes. Uno se centra en la comprensión de las agencias de conocimiento de la SST y el otro es acerca de un nuevo portal web de la OIT en materia de SST que abarca organismos, instituciones y organizaciones.

Mi impresión general es que la OIT es una gran organización en la que los nuevos esfuerzos y asociaciones toman tiempo para desarrollar y cultivar. Tal vez lo que más me impresionó y estoy agradecido es el de las personas que conocí. Ellos representan lo mejor de los profesionales de la SST: inteligentes, diligentes, resistentes y dedicadas a fondo para la salud y seguridad de los trabajadores.

Además de pensar en la manera en que nuestros miembros pueden ayudar a la OIT, quisiera recordar a todos que la OIT tiene una riqueza de conocimientos y recursos en una amplia variedad de temas de seguridad y salud. Si usted tiene una idea para un Proyecto o está buscando información específica, o le gustaría encontrar una persona de contacto en la OIT, por favor no dude en contactarme.

tpfuller1@gmail.com